

CONSORZIO PER LA GESTIONE DELL'OSSERVATORIO AMBIENTALE

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°23 del 14.06.2023

OGGETTO: Modifiche al "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi"

L'anno 2023, questo giorno Quattordici del mese di Giugno
alle ore 16,45.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE


convocato con regolare invito, si è riunito con la presenza di Signori:

| | | | | |
|------------------|----------|-------------------------------------|---------|--------------------------|
| IVANO IACOMELLI | Presente | <input checked="" type="checkbox"/> | Assente | <input type="checkbox"/> |
| GIOVANNI CHIATTI | Presente | <input checked="" type="checkbox"/> | Assente | <input type="checkbox"/> |
| FABIO ANGELONI | Presente | <input checked="" type="checkbox"/> | Assente | <input type="checkbox"/> |
| AMEDEO ANNIBALI | Presente | <input checked="" type="checkbox"/> | Assente | <input type="checkbox"/> |
| EGIDIO CIAMBELLA | Presente | <input checked="" type="checkbox"/> | Assente | <input type="checkbox"/> |
| BRUNO BRUNORI | Presente | <input checked="" type="checkbox"/> | Assente | <input type="checkbox"/> |

Presiede il Presidente Ivano Iacomelli

Assistito dal Segretario Dott. Gino Andrea Viola





Costatato che il Consorzio e' uscito dalla liquidazione volontaria in data 22.02.2022 e verificata la necessita' di dotare il Consorzio di un O.I.V, in ottemperanza dei principi dal sopracitato D.Lgs n.150/2009 e dal Decreto del Ministero pubblica amministrazione del 06.08.2020;

Verificata la necessita' di adeguare e aggiornare il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Consorzio che disciplinava, anche , all'art. 9 il " Nucleo di valutazione" non più rispondente alle nuove norme che disciplinano l'attività indipendente di valutazione;

Ritenuto opportuno modificare il predetto regolamento dopo sette anni nonchè dopo la cessazione della liquidazione volontaria anche al fine di aggiornare il compenso massimo da corrispondere all'organo monocratico di valutazione;

Visto lo Statuto consortile;

Visto il D.lgs 165/2001;

Visto il D.lgs 150/2009;

Visto il Decreto del Ministro della semplificazione amm.va del 06.08.2020;

Con voti ADUNANIMITÀ DEI PRESENTI espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

1. **di apportare** la seguente modifica al vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", **modificando** l'art. 9 " Nucleo di valutazione" come redatto e approvato con delibera del n.96 del 07.12.2016 e sotto riportato:

Art. 9 Nucleo di Valutazione

1. *Il Consorzio, in coerenza con le disposizioni legislative, adotta un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, volto a misurare e valutare il rendimen-*

to dell'amministrazione nel suo complesso e nell'ambito delle articolazioni previste nonché a misurare le prestazioni lavorative e le competenze organizzative espresse dal personale.

2. Il Nucleo di Valutazione è organo monocratico, il cui componente unico è individuato tra professionisti esterni all'Ente, al fine di garantire l'esercizio imparziale della funzione valutativa.

3. Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Comitato di Gestione, scelto tra professionisti, in possesso di idonee capacità personali, intellettuali, manageriali e relazionali derivanti da esperienza professionale almeno quinquennale in posizione da dirigente o docente, nell'amministrazione pubblica o in aziende o enti privati, o da libero professionista, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della direzione ed organizzazione del lavoro e di gestione del personale, dei controlli interni, della misurazione e valutazione della performance.

4. Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Presidente del Comitato di Gestione. Svolge le seguenti funzioni:

a) propone al Presidente del Comitato di Gestione, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, la valutazione annuale delle P.O. e l'attribuzione ad essi dei relativi premi;

b) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo del sistema premiante, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni al Consorzio, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

c) collabora con il Comitato di Gestione per il monitoraggio e l'aggiornamento del sistema di valutazione;

d) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Presidente del Comitato di Gestione;

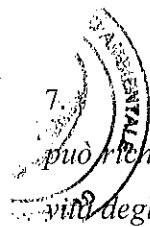
e) verifica il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance e può elaborare relazioni sullo stato dello stesso.

f) promuove la corretta applicazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'intero sistema;

g) esercita ogni altro compito ad esso demandato dalla legge e dai regolamenti.

5. Il Nucleo evidenzia ogni valutazione utile a verificare il corretto e normale andamento delle attività e segnala eventuali aspetti critici intercorsi nella gestione durante il periodo di riferimento (ritardi, carenze, inadempienze) e fornisce suggerimenti, anche a supporto del personale incaricato di funzioni dirigenziali, tesi al miglioramento dell'azione amministrativa, al fine di garantire l'efficienza, l'efficacia, l'economicità, la trasparenza, l'imparzialità e il buon andamento dell'attività dell'Ente.

6. Il Nucleo di Valutazione percepisce una retribuzione lorda annua pari ad un massimo di €2.000,00 onnicomprensive;



7. *Il Nucleo di Valutazione ha la possibilità di accedere alle fonti informative degli uffici e può richiedere informazioni supplementari senza recare intralcio al normale svolgimento delle attività degli uffici.*

8. *Tutto il personale dell'Ente è tenuto ad assicurare la massima collaborazione al Nucleo di Valutazione.*

9. *Il Nucleo dura in carica per un anno dalla nomina ed è rinnovabile.*

10. *Il componente unico del Nucleo cessa anticipatamente l'incarico per rinuncia allo stesso, per decadenza nel caso di sopraggiunta incompatibilità, per revoca disposta dal Presidente del Comitato di Gestione per comprovata inadempienza degli obblighi derivanti dalla funzione, per comportamenti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con la funzione assegnata;*

Così come modificato:

Art. 9 ORGANO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

11. *Il Consorzio, in coerenza con le disposizioni legislative, adotta un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, volto a misurare e valutare il rendimento dell'amministrazione nel suo complesso e nell'ambito delle articolazioni previste nonché a misurare le prestazioni lavorative e le competenze organizzative espresse dal personale.*

12. *L'OIV è organo monocratico, il cui componente unico è individuato tra professionisti esterni all'Ente, al fine di garantire l'esercizio imparziale della funzione valutativa.*

13. *L'OIV è nominato dal Consiglio di amministrazione, scelto tra professionisti, in possesso di idonee capacità personali, intellettuali, manageriali e relazionali derivanti da esperienza professionale almeno quinquennale in posizione da dirigente o docente, nell'amministrazione pubblica o in aziende o enti privati, o da libero professionista, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della direzione ed organizzazione del lavoro e di gestione del personale, dei controlli interni, della misurazione e valutazione della performance, **NONCHE' ISCRITTO NELL'APPOSITO ALBO COME PREVISTO DALLA NORMATIVA VIGENTE***

14. *L'OIV opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Presidente del C.d.a. Svolge le seguenti funzioni:*

h) *propone al Presidente del Cda, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, la valutazione annuale delle **RETRIBUZIONI COME PREVISTO DALL ART. 17 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022.** e l'attribuzione ad essi dei relativi premi;*

i) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo del sistema premiante, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti, dai contratti collettivi na-*

zionati dai contratti integrativi, dai regolamenti interni al Consorzio, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

- j) collabora con il **C.d.a** per il monitoraggio e l'aggiornamento del sistema di valutazione;
- k) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Presidente del **Cda**;
- l) verifica il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance e può elaborare relazioni sullo stato dello stesso.
- m) promuove la corretta applicazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'intero sistema;
- n) esercita ogni altro compito ad esso demandato dalla legge e dai regolamenti.

15. *L'OIV evidenzia ogni valutazione utile a verificare il corretto e normale andamento delle attività e segnala eventuali aspetti critici intercorsi nella gestione durante il periodo di riferimento (ritardi, carenze, inadempienze) e fornisce suggerimenti, anche a supporto del personale incaricato di funzioni dirigenziali, tesi al miglioramento dell'azione amministrativa, al fine di garantire l'efficienza, l'efficacia, l'economicità, la trasparenza, l'imparzialità e il buon andamento dell'attività dell'Ente.*

16. ***L'OIV percepisce una retribuzione lorda annua pari ad un massimo di €4.000,00 onnicomprensive;***

17. *L'OIV ha la possibilità di accedere alle fonti informative degli uffici e può richiedere informazioni supplementari senza recare intralcio al normale svolgimento delle attività degli uffici.*

18. *Tutto il personale dell'Ente è tenuto ad assicurare la massima collaborazione all' OIV*

19. *L'OIV dura in carica per tre anni dalla nomina ed è rinnovabile.*

*L'OIV cessa anticipatamente l'incarico per rinuncia allo stesso, per decadenza nel caso di sopraggiunta incompatibilità, per revoca disposta dal Presidente del **Cda** per comprovata inadempienza degli obblighi derivanti dalla funzione, per comportamenti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con la funzione assegnata.*

2. **di dare mandato** al Responsabile della Sezione amministrativa del Consorzio per tutti gli adempimenti consequenziali il presente atto al fine di modificare , integrare e aggiornare il predetto regolamento;
3. **di dare atto** che la presente non ha riflessi sul bilancio di previsione 2023/2025 non comportando impegno di spesa;

Successivamente,

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267,

DELIBERA

Con voti unanime espressi nelle forme di legge

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERI ESPRESSI SULLA PRESENTE PROPOSTA AI SENSI DELL'ART. 49 1° COMMA DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.8.2000 N. 267.

In ordine alla regolarità tecnica

PARERE FAVOREVOLE

Tarquinia, li 16.06/2023

IL RESPONSABILE DELLA SEZIONE AMM.VA

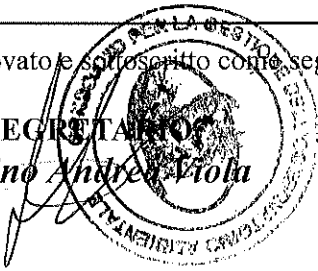
Dott. Gino Andrea Viola



Letto, approvato e sottoscritto come segue

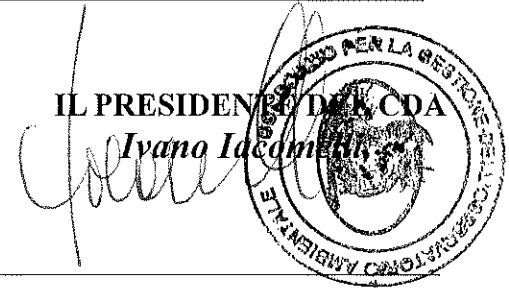
IL SEGRETARIO

Dott. Gino Andrea Viola



IL PRESIDENTE DEL CDA

Ivano Iacometti



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio il 16/06/2023 per restarvi 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 1° comma del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D.Lgs. 18.8.2000 n.267.

Tarquinia, li 16/06/2023

IL SEGRETARIO
(Dott. Gino Andrea Viola)

